

16949:2016	5:1		Issue	5
9001:2015	5:1		Date	2023-04-20
14001:2015	5:1	<b>MA1-3 Code of conduct (Uppförande kod)</b>	Approved	Tomas L

## ENG

### ***Vision***

Esskå Metall AB shall be the most strategic collaboration partner within our expert field, for our chosen customers.

Through efficient processes, accurate logistics and an interference free production, we shall increase the profitability both internally and with our customers and suppliers.

### ***Code of Conduct***

In our Code of Conduct the content is aimed to include the following:

Care for the environment, our co workers and our work environment shall be a solid ground for a sustainable work, where the priority order is as follows:

1. **Safety**
2. **Quality**
3. **Production**

- All work must take place in accordance with the laws and agreements that apply.
- The right for all individuals to be treated with respect.
- Relations, such as union freedom, child labor, safety and issues concerning discrimination.
- A healthy and secure work environment and a systematic environmental thinking throughout the process.

The Code of Conduct is the mutual responsibility of all co workers. Every co worker is responsible within his/her responsibility, to make sure that all business partners are informed of and live up to the content in this Code of Conduct.

### ***Business principles***

The Code of Conduct regulates our internal relations as well as in relation to customers, suppliers and the general environment.

- We will never accept bribes and corruption.
- We work for healthy relations between co workers and management team.
- We work for healthy relations with our clients, suppliers and environment.
- We follow applicable laws and regulations. Respects intellectual property rights, export controls and economic sanctions.

All employed in Esskå Metall, suppliers and subcontractors shall work according to the laws, regulations and contracts that are applicable for their operation in the countries we operate in.


The Code of Conduct applies for the individual responsibility of the co workers as well as the responsibility of the company and the society around it.

It is the responsibility of all co workers and the management team to make sure that this Code of Conduct is followed.

### ***Human rights***

Esskå Metall shall support and respect the protection of human rights.

- We respect human rights according to the principles of the UN<sup>1</sup>.
- We respect our staff.
- We do not discriminate people.
- We offer a good work environment.

16949:2016	5:1		Issue	5
9001:2015	5:1		Date	2023-04-20
14001:2015	5:1	<b>MA1-3 Code of conduct (Uppförande kod)</b>	Approved	Tomas L

Esskå Metall is a pluralistic work place in terms of ethnicity, gender and religion, as well as equality for all employed. All co workers equal value is a matter of course at Esskå Metall, as well as an honest and open exchange of thoughts and ideas.

- Discrimination must not occur in any form and work to counteract any form of discrimination must be an active part of the daily work.
- We must respect the rights of minorities and indigenous peoples as well as land, forest and water rights. Forced eviction must not occur in any form.
- If we need to hire public or private security forces, this must be done according to the principles of the UN<sup>1</sup>.
- Child labor, forced labor and harassments and abuse will not be tolerated by the company.
- Esskå Metall respects all co workers right to be a member of a union, and that a member has the right to choose not to be a member of a union.
- Esskå Metall shall report to the union representatives and authorities concerned about changes in the operation according to applicable laws.

### ***Sustainability policy***

Esskå Metall is run in an environmentally responsible way to maintain a sustainable development.

- We systematically develop the work environment.
- We make sure that the staff understand the content of our environmental work.
- Our purchase of raw materials shall be established only towards suppliers which have a certified environmental system, meet applicable requirements and regulations regarding the handling of conflict minerals and accept the Esskå Code of Conduct.
- We shall be associated with environmental thinking and make sure to live up to applying environmental laws.

It is our aim to make a continuous environmental development in all activities and operations. This is achieved through a systematic work in environmental questions that is based on current laws and regulations. We aim to combine environmental thinking with financial goals and general requirements to reach a sustainable development.

### ***Control and compliance***

The management team is responsible for informing the co workers about their rights, obligations and responsibility according to this Code of Conduct. The Code of Conduct shall always be read when recruiting new individuals. All co workers are expected to report deviations from this Code of Conduct and follow it.

When business and cooperation agreements are signed, the Code of Conduct shall be included.

All co workers at ESKÅ Metall AB are being told to report suspected violations to the Code of Conduct to HR or the immediate supervisor, in line with the "Wistle blower" principle.

16949:2016	5:1		Issue	5
9001:2015	5:1		Date	2023-04-20
14001:2015	5:1	<b>MA1-3 Code of conduct (Uppförande kod)</b>	Approved	Tomas L

## SWE

### **Vision**

Esskå Metall AB ska vara våra utvalda kunders mest strategiska samarbetspartner inom vårt kompetensområde.

Genom effektiva processer, träffsäker logistik och en störningsfri produktion skall vi öka lönsamheten både internt och hos våra kunder och leverantörer.

### **Uppförandekod**

Vår uppförandekod innehåller information med syfte att omfatta:

Omsorg om miljön, våra medarbetare och vår arbetsmiljö ska vara en grundstomme och ligga till grund för en hållbar verksamhet där prioriteringsordningen är:

1. **Säkerhet**
2. **Kvalitet**
3. **Produktion**

- Allt arbete i enlighet med de lagar och avtal som är tillämpliga.
- Alla individers rätt att behandlas med respekt.
- Förhållanden såsom fackföreningsfrihet, barnarbete, säkerhet och diskriminering.
- En säker och hälsosam arbetsmiljö samt ett systematiskt miljötänkande genom hela processen.

Uppförandekoden är samtliga medarbetares gemensamma ansvar. Varje medarbetare är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att samtliga affärspartners är informerade om och lever upp till innehållet i denna uppförandekod.

### **Affärsprinciper**

Uppförandekoden styr vårt förhållande både till varandra internt och i relationer till kunder, leverantörer och omgivning.

- Vi accepterar inte mutor och bestickningar.
- Vi har sunda relationer mellan medarbetare och ledning.
- Vi har sunda relationer med våra kunder, leverantörer och omgivning.
- Vi följer gällande lagar och förordningar. Respekterar immateriella rättigheter, exportkontroller och ekonomiska sanktioner

Alla inom Esskå Metall, leverantörer och underleverantörer ska arbeta i enlighet med de lagar, regler och avtal som är tillämpliga på deras verksamhet i de länder man är verksam.

Uppförandekoden gäller för både medarbetarens individuella ansvar och företagets ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället.

Det är alla medarbetares och ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod följs.

### **Mänskliga rättigheter**

Esskå Metall ska stödja och respektera skyddet av mänskliga rättigheter.

16949:2016	5:1		Issue	5
9001:2015	5:1		Date	2023-04-20
14001:2015	5:1	<b>MA1-3 Code of conduct (Uppförande kod)</b>	Approved	Tomas L

- Vi respekterar mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s principer<sup>1</sup>.
- Vi respekterar våra anställda.
- Vi diskriminerar inte.
- Vi erbjuder god arbetsmiljö.

Esskå Metall är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion och lika behandling är grunden för alla medarbetare. Medarbetarnas lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet på Esskå Metall.

- Diskriminering får inte förekomma i någon form och arbete för att motverka varje form av diskriminering ska vara en aktiv del i det dagliga arbetet.
- Vi skall respektera rättigheter för minoriteter och ursprungsbefolkningar samt mark, skogs och vattenrättigheter. Tvångsvräkning får inte förekomma i någon form.
- Vi behov att anlita offentliga eller privata säkerhetsstyrkor skall detta ske i enlighet med FN:s principer<sup>1</sup>.
- Barnarbete, tvångsarbete samt trakasserier och övergrepp i någon form accepteras inte av företaget.
- Esskå Metall respekterar alla medarbetares rättighet att vara medlem i en fackförening samt att en medarbetare har rätt i att avstå från att gå med i ett fackförbund.
- Esskå Metall ska meddela de fackliga representanterna och berörda myndigheter om förändringar i verksamheten enligt gällande lag.

### **Hållbarhets policy**

Esskå Metall bedrivs på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt i syfte att uppnå en hållbar utveckling.

- Vi arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi säkerställer att medarbetarna förstår innebörden av vårt miljöarbete.
- Vårt inköp av råvaror styrs endast mot leverantörer som har ett certifierat miljöledningssystem, uppfyller gällande krav och förordningar avseende hantering av konflikmineraller samt accepterar Esskå Code of Conduct.
- Vi ska förknippas med miljötänkande och ser till att uppfylla gällande miljölagstiftningar.

Vår ambition är kontinuerlig miljöförbättring i alla aktiviteter och verksamheter. Detta uppnås genom ett systematiskt arbete i miljöfrågor som baseras på gällande lagkrav och riktlinjer. Ambitionen är att kombinera miljötänkande med ekonomiska mål och vår omvärlds krav för att uppnå en hållbar utveckling.

### **Kontroll och efterlevnad**

Ledningen är ansvarig för att informera medarbetarna om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna uppförandekod. Uppförandekoden ska alltid gås igenom vid nyanställningar. Alla medarbetare uppmanas och förväntas rapportera avsteg från denna kod och verka för att den följs.

När affärs- och samarbetsavtal tecknas ska uppförandekoden bifogas.

Samtliga medarbetare på ESSKÅ Metall AB uppmanas att rapportera misstänkta brott mot uppförandekoden till HR eller sin chef enligt ”Wistle blower” principen